



È stata firmata una dichiarazione di collaborazione con il Service national d'action sociale (SNAS). È stata richiesta l'**indennità di inserimento**.

### Di cosa si tratta?

- ☞ Come l'assegno complementare, l'indennità di inserimento è una *prestazione* della legge modificata del 29 aprile 1999 che istituisce un diritto al reddito minimo garantito (detta "legge RMG").
- ☞ L'indennità di inserimento:
  - è equivalente al salario sociale minimo;
  - è soggetta ai contributi in materia di assicurazione pensionistica;
  - non è rimborsabile.
- ☞ Per avervi diritto, occorre:
  - firmare un *contratto di inserimento*;
  - partecipare a un'*attività di inserimento professionale*.

### Il contratto di inserimento

- ☞ Definisce il progetto sociale e professionale della persona e il suo impegno a realizzarlo.
- ☞ Viene elaborato insieme a un Service régional d'action sociale (nome, indirizzo e primo incontro: v. dichiarazione).
- ☞ La persona che non rispetta gli impegni presi nel contratto di inserimento rischia di perdere il diritto all'indennità di inserimento e/o all'assegno complementare.

### Le attività di inserimento professionale (AIP)

- ☞ Sono:
  - lavori di pubblica utilità;
  - uno stage in azienda.
- ☞ La convenzione:
  - definisce il tipo di AIP;
  - è firmata dalla persona che partecipa all'AIP;
  - non è un contratto di lavoro.

Per tutte le disposizioni giuridiche precise in merito, la legge RMG è l'unica fonte alla quale i beneficiari delle prestazioni sono tenuti a fare riferimento.